



รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ดร.อรรชกา สีบุญเรือง

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รศ.บุญรักษา สุนทรธรรม

ตั้งแต่ ตุลาคม 2559 – มิถุนายน 2560

ดร.ศรัณย์ โปษยะจินดา

ตั้งแต่ กรกฎาคม 2560 – กันยายน 2560

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ชื่อองค์การมหาชน สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน รศ.บุญรักษา สุนทรธรรม

รอบการประเมิน

ตุลาคม 2559 ถึง มิถุนายน 2560

ดร.ศรัณย์ โปษยะจินดา

รอบการประเมิน

กรกฎาคม 2560 ถึง กันยายน 2560

องค์การมหาชน	Functional Based	Agenda Based	Area Based	Innovation Based	Potential Based	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	●	●	-	●	●	●	N/A

ชื่อผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	Performance			Competency	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
	สัญญาจ้าง	การประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย			
รศ.บุญรักษา สุนทรธรรม	●	●	●	●	●	N/A
ดร.ศรัณย์ โปษยะจินดา	●	●	●	●	●	N/A

สรุปรายงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

ผลประเมิน

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย) ประเด็นการปรับปรุง ได้แก่ องค์การมหาชน F มีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบ Agenda Based

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(.....)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
(ผู้ประเมิน)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลประกอบแบบประเมินองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

Functional Based	Agenda Based	Area Based	Innovation Based	Potential Based	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
●	●	-	●	●	●	N/A

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
1. Functional Based	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	7,500	8,157		
	1.2 การวิจัยและพัฒนาด้านดาราศาสตร์			●	
	1.2.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	20	77		
	1.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ภายในปี 2560 ในวารสารวิชาการที่มีค่า impact factor > 2.0	8	19		
	1.2.3 จำนวนบทความที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ที่เกิดจากการใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานของ สดร.	14	18		
	1.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมทางดาราศาสตร์ด้านการวิจัยกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ	34	43	●	
	1.4 ความสำเร็จของการใช้อุปกรณ์/เครื่องมือทางดาราศาสตร์ของ สดร.			●	
	1.4.1 ร้อยละของจำนวนกล้องโทรทรรศน์ตามโครงการกระจายโอกาสการเรียนรู้ดาราศาสตร์ “77 จังหวัด เปิดฟ้าส่องโลกดาราศาสตร์ เปิดโอกาสเรียนรู้ทั่วหล้า” ที่ได้มีการใช้ประโยชน์	90	98.91		
	1.4.2 จำนวนชั่วโมงการใช้งานกล้องโทรทรรศน์ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 2.4 เมตร	798.08	802.15		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
2. Agenda Based	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (บังคับ)	100		●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	100	110.10		
3. Area Based	-				
4. Innovation Based	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 97.47	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	96	97.21	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4	4.8000	●	
	4.4 การพัฒนาระบบควบคุมกล้องโทรทัศน์ระยะไกล	ระบบควบคุมกล้องโทรทัศน์ระยะไกล	ระบบควบคุมกล้องโทรทัศน์ระยะไกล	●	
5. Potential Based	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมิน รายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมิน ภาพรวม ● หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
● หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
● หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)
ประเด็นการปรับปรุง ได้แก่ องค์การมหาชน F มีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบ Agenda Based

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลประกอบแบบประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน รศ.บุญรักษา สุนทรธรรม ตั้งแต่ ตุลาคม 2559 ถึง มิถุนายน 2560

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดร.ศรัณย์ โปษยะจินดา ตั้งแต่ กรกฎาคม 2560 ถึง กันยายน 2560

Performance			Competency	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
สัญญาจ้าง	การประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย			
●	●	●	●	●	N/A

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1. ความเป็นเลิศทางด้านดาราศาสตร์ในด้านการวิจัยและพัฒนาและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับสากล			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1 จำนวนบุคลากรทางด้านการวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 20	ร้อยละ 41		
	1.2 จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาที่นำระบบการคำนวณความเร็วสูง (High Performance Computing , HPC) มาใช้	10 โครงการ	15 โครงการ		
	1.3 จำนวนโครงการวิจัย/งานวิจัยด้านดาราศาสตร์เพื่อศึกษาการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ	1 โครงการ	2 โครงการ		
	1.4 จำนวนผลงาน/บทความทางการวิจัยที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนบุคลากรทางด้านการวิจัยและพัฒนา	อัตรา 2:1	อัตรา 3.21 (77/24)		
	1.5 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการด้านการวิจัยและวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	20 กิจกรรม	43 กิจกรรม		
	1.6 จำนวนกำลังคนด้านดาราศาสตร์ที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 20	ร้อยละ 185		
	1.7 จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มีการลงนามความร่วมมือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	4 หน่วยงาน	24 หน่วยงาน		
	1.8 ผลักดันโครงการวิจัยขนาดใหญ่ร่วมกับต่างประเทศ	มีการเริ่มต้นดำเนินการโครงการวิจัยขนาดใหญ่	มีการเริ่มต้นดำเนินการโครงการวิจัยขนาดใหญ่ จำนวน 5 โครงการ		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์ประกอบ)
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการ การ สร้างความตระหนักและการพัฒนากำลังคน ทางด้านดาราศาสตร์			●	
	2.1 ร้อยละของโครงสร้างพื้นฐานแล้วเสร็จตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
	2.2 จำนวนชิ้นงานที่มาใช้บริการเครื่องเคลือบ กระจกกล้องโทรทรรศน์	3 ชิ้นงาน	4 ชิ้นงาน		
	2.3 จำนวนกิจกรรมภายใต้โครงการศูนย์ฝึกอบรม ดาราศาสตร์นานาชาติภายใต้ยูเนสโกที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2560	5 กิจกรรม	10 กิจกรรม		
	2.4 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านดาราศาสตร์ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	2,500 คน	49,392 คน		
	2.5 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมในโครงการกระจาย โอกาสการเรียนรู้ดาราศาสตร์ “77 จังหวัด เปิดฟ้า ส่องโลกดาราศาสตร์ เปิดโอกาสเรียนรู้ทั่วหล้า”	100 โรงเรียน	100 โรงเรียน		
	2.6 ผลักดันให้เกิดโครงการพัฒนาเครือข่ายดาราศาสตร์ วิทยุและยี่ห้อเดซี่	มีการเริ่มต้น ดำเนินการ โครงการ พัฒนา เครือข่ายดาราศาสตร์วิทยุ และยี่ห้อเดซี่	ได้ดำเนินโครงการพัฒนา เครือข่ายดาราศาสตร์ วิทยุและยี่ห้อ เดซี่ โดยได้ทำสัญญา จัดซื้อกล้องโทรทรรศน์ วิทยุขนาดเส้นผ่าน ศูนย์กลาง 40 เมตร เรียบร้อยแล้วโดยลง นามเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2560 และ ได้รับพระราชทานให้ใช้ พื้นที่ที่ห้วยฮ่องไคร้เพื่อ ติดตั้งกล้องโทรทรรศน์ วิทยุดังกล่าว รวมทั้ง การเตรียมกำลังคนและ เครือข่ายความร่วมมือ และลงนามความ ร่วมมือระหว่าง สดร. กับ SHAO เพื่อนำ กล้องโทรทรรศน์วิทยุ ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 13 เมตรมาติดตั้ง		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
	3. การสร้างกลไกการบริหารงานให้มีคุณภาพและ เอกภาพ รวมทั้งการจัดระบบเรื่องการหารายได้ ของสถาบัน			●	
	3.1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารและการดำเนินงานของสถาบัน	4 โครงการ	14 โครงการ		
	3.2 วางแผนการหารายได้และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการ หารายได้	มีแผนและ แนวทางในการ ดำเนินการเรื่อง การหารายได้ ของสถาบัน	ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อวาง แผนการดำเนินการ และผลิตสื่อ ตารา ศาสตร์ เช่น เสื้อยืด ลายดาราศาสตร์ เสื้อ โปโล เข็มกลัด ระบบ สุริยะ แก้วมัคเซรามิก เปลี่ยนภาพตาม อุณหภูมิจัดพิมพ์ ลายดาราศาสตร์ รม ลายดาราศาสตร์ แก้ว น้ำลายดาวเคราะห์หรือ แผนที่ดาว พวงกุญแจ ดาวเคราะห์หรือกลุ่ม ดาว เสื้อดาวเคราะห์ ฯลฯ		
2.1.2 การประเมิน องค์กร	4. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน ใน ส่วนที่ 1	มีผลเป็นไป ตามเป้าหมาย ทุกตัวชี้วัด	มีผลเป็นไปตาม เป้าหมายทุกตัวชี้วัด	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ การมอบ หมาย	5. การบริหารงาน 5.1 มีแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2560-2564)	แผนปฏิบัติ การประจำปี ที่ สอดคล้องกับ แผนพัฒนา	แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 ผ่าน ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ ในคราว ประชุมครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2559	●	สูงกว่า เป้าหมาย

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์ประกอบ)
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	5.2 มีการนำแผนลงสู่การปฏิบัติภายใต้กลไก/ มาตรการที่เหมาะสมและนำระบบสารสนเทศมาใช้ เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจของผู้บริหาร	มีการนำแผน ลงสู่การ ปฏิบัติ	สร. ได้แต่งตั้ง คณะทำงานติดตาม และประเมินการ ดำเนินงาน และได้จัด ให้มีการประชุมติดตาม งานเป็นประจำทุก เดือน พร้อมทั้งมีระบบ การบริหารจัดการ โครงการในแผนปฏิบัติ งานในรูปแบบ Project Base Managemant ซึ่งสามารถติดตาม ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานได้จากทุก แห่งทั่วโลก และมี ข้อมูลในระบบเป็น แบบ Real time		
	5.3 การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามแผน สามารถบริหารงานได้บรรลุตามเป้าหมาย และเกิด ผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กร	การดำเนินงาน ของสถาบัน เป็นไปตามแผน	จากการดำเนินงานที่ ผ่านมา ได้จัดระบบการ ติดตามผลการ ดำเนินงานโดย คณะทำงานติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงาน		
	6. การบริหารงานบุคคล			●	
	6.1 มีการจัดทำแผนการบริหารบุคคลที่สอดคล้อง กับเป้าหมายขององค์กร มีการบริหารจัดการ การ สรรหา พัฒนา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรอย่าง เหมาะสม รวมถึงการใช้ประโยชน์บุคลากรอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีการจัดทำ แผนการ บริหารบุคคล	ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร สร. ปี 2560-2564 ซึ่งผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ใน คราวประชุมครั้งที่ 9 / 2 5 5 9 โดยมี เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ของ สร. ให้มีคุณภาพ		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์ประกอบ)
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	6.2 การนำแผนลงสู่การปฏิบัติมีกลยุทธ์ มาตรการ และกลไกที่เหมาะสม มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการนำแผน ลงสู่การ ปฏิบัติ	ได้ดำเนินการตามแผน กลยุทธ์ฯ และมี รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล และ คณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ ทุกไตรมาส		
	6.3 การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามแผน สามารถบริหารงานได้บรรลุตามเป้าหมาย และเกิด ผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กร	การดำเนินงาน ของสถาบัน เป็นไปตามแผน	มีรายงานผลการ ดำเนินงานต่อ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล และ คณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ ทุกไตรมาส		
	7. ระบบธรรมาภิบาล			●	
	7.1 มีการยกร่างหรือนำเสนอกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ต่อคณะกรรมการบริหาร ครอบคลุมทุกด้านตามที่ กำหนดในกฎหมาย และ มีการออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ครอบคลุม ทุกด้านตามที่กำหนดในระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะกรรมการบริหาร	มีการยกร่าง หรือนำเสนอ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ต่อ คณะกรรมการ บริหาร	ในปีงบประมาณ 2560 ส.ด.ร. มีแผนที่จะ ทบทวนและปรับปรุง ระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดความ คล่องตัวและสอดคล้อง กับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1) ข้อบังคับฯ ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2552 2) ข้อบังคับฯ ว่าด้วย เครื่องแบบการ ปฏิบัติงานของ ส.ด.ร. พ.ศ.2552 3) ระเบียบฯ ว่าด้วย การจ่ายเงินตอบแทน การทำงานพิเศษ และ การทำงานที่มีลักษณะ ของงาน ต้องทำ ติดต่อกัน พ.ศ.2552 ซึ่งการทบทวน		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์ประกอบ)
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ การมอบ หมาย			<p>และปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ/ข้อบังคับ จะ ดำเนินการโดยผ่านการ พิจารณาของ คณะกรรมการ กฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับ และใน รอบ 12 เดือนที่ผ่านมา ได้เสนอประธาน กรรมการบริหาร สถาบันฯ ลงนามและมี ผลบังคับใช้แล้ว จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้</p> <p>1.1) ระเบียบ คณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ ว่าด้วยการ พัสดุ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559</p> <p>1.2) ระเบียบ คณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ ว่าด้วยการ รักษาพยาบาล (ฉบับที่ 3)</p>		
	7.2 มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะกรรมการบริหาร ปฏิบัติตามระบบควบคุม ภายใน รวมทั้งควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของ ผู้อำนวยการ	มีการปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ มติ คณะกรรมการ บริหาร	สร. ได้จัดให้มีระบบ การควบคุมภายในโดย กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ภายใน สสร. จัดทำ ระบบควบคุมภายใน และจัดทำแผนเสนอ คณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ ให้ความ เห็นชอบ พร้อม รายงานผลการ ดำเนินงานเป็นรายไตร มาส และทุกสิ้นปีจะมี การจัดทำรายงานตาม มาตรฐานของ สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน (สตง.)		

องค์กรประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์กรประกอบ)
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ การมอบ หมาย			จัดส่งให้คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) เป็นประจำทุกปี		
	7.3 มีผลการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติต่างๆรวมทั้งระบบควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายในถูกต้องครบถ้วน (ให้พิจารณาการ ตรวจสอบและความเห็นของสำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินด้วย)	มีผลการ ดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ มติต่างๆ	ตามที่คณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ มีมติ เห็นชอบแผนการ ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แล้ว ในคราว ประชุมครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2559 โดย มีประเด็นการควบคุม ภายใน 36 ประเด็น และกิจกรรมลดความ เสี่ยงจำนวนรวม 116 กิจกรรม และมีการ รายงานทุกไตรมาส		
	8. ผลงานที่โดดเด่น			●	
8.1 ผลงานที่โดดเด่นด้านการวิจัยและพัฒนา	มีผลงานด้าน การวิจัยและ พัฒนาที่มี คุณภาพ	ในรอบ 12 เดือนที่ผ่านมา มีผลงานโดดเด่น ด้านการวิจัยและ พัฒนา 3 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนา เครือข่ายดาราศาสตร์ วิทยุและฮืออเดซี โครงการ Jiangmen Underground Neutrino Observatory (JUNO) และโครงการวิจัยและ พัฒนาภายใต้ความ ร่วมมือ สตร. และ STFC ผ่านกองทุน Newton Fund จำนวน 6 โครงการ			

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์ประกอบ)
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ การมอบ หมาย	8.2 ผลงานโดดเด่นด้านการสื่อสาร การเผยแพร่ ข่าวสารขององค์กร	สาธารณชน ภายนอกได้ รับทราบ ข้อมูล ข่าวสารของ สถาบันอย่าง ถูกต้อง เหมาะสมและ สม่ำเสมอ	ผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2560 ที่ ผ่านมา ดังต่อไปนี้ 1.การแพร่ข่าวแจก ทั้งหมด 96 ฉบับ ได้รับ การเผยแพร่ผ่าน สื่อมวลชนแขนงต่างๆ ไม่ต่ำกว่า 3,018 รายการ ปรากฏในหน้า 1 หนังสือพิมพ์รายวัน จำนวน 71 รายการ คิดเป็นมูลค่าการ ประชาสัมพันธ์รวม มากกว่า 140 ล้านบาท 2.การดำเนินงานด้าน สื่อสังคมออนไลน์ สดร. มีเฟซบุ๊กหลัก 2 รูปแบบ แบบกลุ่มมี สมาชิก จำนวน 26,694 คน แบบแฟน เพจมีสมาชิก 133,865 คน เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและกิจกรรม ทั้งสิ้น 1,079 รายการ รายการที่มีผู้สนใจเข้า ชมเป็นจำนวนมากที่สุด ได้แก่ “ภาพถ่ายดาว เสาร์” ในคืนดาวเสาร์ ใกล้โลกที่สุดในรอบปี 15 มิถุนายน 2560 มี ยอดผู้เข้าชมถึง 1,367,474 คน นอกจากนี้ ยังมี www.narit.or.th ที่ เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับ สืบค้นความรู้และ กิจกรรมทางดาราศาสตร์ มียอดผู้		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์ประกอบ)
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ การมอบ หมาย			เข้าชม เว็บไซต์ภาษาไทย เฉลี่ยเดือนละประมาณ 90,526 ครั้ง เว็บไซต์ ภาษาอังกฤษเฉลี่ย เดือนละประมาณ 8,669 ครั้ง		
	8.3 ผลงานโดดเด่นด้านอื่นๆ	-	ในรอบ 12 เดือนที่ผ่านมา มีผลงานโดดเด่น ด้านการสร้างความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายใน และ ต่างประเทศ หลาย หน่วยงาน อาทิเช่น ความร่วมมือกับ กองทัพอากาศด้านการ ติดตาม และ สังเกตการณ์วัตถุใกล้ โลก (Near Earth Object, NEO) และ ขยะอวกาศ (Space Debris) ความร่วมมือ ทางวิชาการกับ Royal University of Phnom Penh (RUPP) และความ ร่วมมือกับกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่าและ พันธุ์พืช เพื่อสนับสนุน ให้มีกิจกรรม นันทนาการด้านดาราศา สตร์ในอุทยาน แห่งชาติทั้ง 150 แห่ง ทั่วประเทศ		

องค์กรประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุป ผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมิน ราย องค์กรประกอบ)
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์การมหาชน					
	2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหาร องค์การมหาชน			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1) ภาวะผู้นำ	ตามที่ กพม. กำหนด	เป็นไปตามเป้าหมาย		
	2) วิสัยทัศน์	ตามที่ กพม. กำหนด	เป็นไปตามเป้าหมาย		
	3) การวางกลยุทธ์	ตามที่ กพม. กำหนด	เป็นไปตามเป้าหมาย		
	4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ตามที่ กพม. กำหนด	เป็นไปตามเป้าหมาย		
	5) การควบคุมตนเอง	ตามที่ กพม. กำหนด	เป็นไปตามเป้าหมาย		
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน	ตามที่ กพม. กำหนด	เป็นไปตามเป้าหมาย		

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมิน รายองค์กรประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมิน
ภาพรวม ● หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์กรประกอบที่ประเมิน
● หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ไม่ครบทุกองค์กรประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์กรประกอบใดองค์กรประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
● หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์กรประกอบในองค์กรประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์กรประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)
ประเด็นการปรับปรุง ได้แก่ องค์การมหาชน F มีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในองค์กรประกอบ Agenda Based